



Marilou Tremblay

Directrice régionale

Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques

Collaborer et partager des objectifs communs

Marilou Tremblay a intégré le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques en 2003, après avoir travaillé deux ans en tant que biologiste à la Société de la Faune et des Parcs du Québec. D'abord analyste dans le cadre de l'émission des autorisations environnementales, puis conseillère en gestion de l'eau et ensuite adjointe exécutive auprès du sous-ministre adjoint, elle a été nommée gestionnaire en 2013. Marilou détient un baccalauréat en biologie (spécialisation écologie) de l'Université du Québec à Montréal.

Style de leadership

Appréciant les défis stimulants que représente son poste de directrice régionale, Marilou est une gestionnaire qui sait mettre de l'avant ses aptitudes relationnelles pour mobiliser les personnes. Elle encourage le travail d'équipe, imprégnant son environnement de respect et de considération. Présente, disponible et impliquée, elle estime important mettre à l'avant-scène le travail de ses collaborateurs, générant une impulsion positive qui motive les gens à se dépasser. Elle favorise la communication et encourage les personnes à donner leur point de vue tout en n'hésitant pas à trancher, si nécessaire. Organisée, elle est une gestionnaire qui se démarque par la qualité de son travail, contribuant à l'efficacité et au rayonnement de son organisation.

« Être cadre supérieur passe, selon moi, invariablement par le travail d'équipe. Un peu comme un chef d'orchestre, le cadre supérieur s'assure que la mélodie sonne juste ».

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Marilou a dû faire preuve de leadership dans le cadre du dossier de rejet d'eaux usées au fleuve Saint-Laurent à Montréal, en 2015. Dans ce dossier des plus complexes, elle a notamment su démontrer son courage managérial face aux différents enjeux qui se sont présentés, tant sur les plans médiatique, politique qu'environnemental.

Sa capacité à collaborer et son sens de l'organisation lui ont permis de faire face à cet événement d'envergure où son Ministère a été très sollicité. Son esprit d'analyse lui a également servi à identifier les éléments importants de ce dossier et à bien les communiquer. Malgré le contexte difficile, elle a su rallier tous les intervenants autour d'un modus operandi commun. La mise sur pied d'une équipe performante, constituant un noyau dur autour du dossier, combiné à l'implication des intervenants clés des autres directions du Ministère a permis d'optimiser les interventions de son organisation.

Aujourd'hui, elle sait que ce leadership a eu un impact important sur le déroulement de ce dossier au sein de son Ministère.

Qualités inspirantes chez un leader :

Compétence, courage, authenticité et respect.

Philosophie de travail : *Être engagée et donner le meilleur de soi tout en préservant son équilibre et en ayant du plaisir!*

Votre équipe : *Elle est essentielle afin d'accomplir notre mission. Les individus qui la composent sont engagés, compétents et performants.*

Meilleur conseil professionnel reçu : *'Si tu as trop de priorités, c'est que tu n'en as aucune.'* Dans notre société en constante évolution, les priorités doivent être établies et celles-ci doivent être revues régulièrement. Cela contribue également au maintien de l'équilibre.

Projet de société inspirant : *Veiller à la protection de l'environnement. C'est un défi de tous les jours pour notre société et conséquemment pour chaque individu qui la compose. Y contribuer sur le plan professionnel permet d'y participer d'encore plus près.*

Pourquoi la fonction publique?

Pour collaborer à une œuvre plus grande que soi et pour participer à quelque chose qui nous dépasse en tant qu'individu. La fonction publique offre cette possibilité de contribuer à une œuvre collective. Pour ma part, j'ai choisi la protection de l'environnement. Il s'agit d'une mission d'envergure où il y a encore beaucoup à faire.

